

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2016/00319]

9 MEI 2016. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

## VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan ik de eer heb het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt de uitvoering van artikel 106 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele veiligheid.

De toepassing van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones sedert 1 januari 2015 heeft aangetoond dat het noodzakelijk is de tekst op een aantal punten aan te passen.

## Artikel 1

Een kandidaat die geslaagd is voor het federaal geschiktheidsattest basiskader en die zich kandidaat stelt voor een aanwerving in de graad van kapitein wordt vrijgesteld van de operationele handvaardigheidstest en de lichamelijke geschiktheidsproeven, aangezien deze dezelfde zijn voor het hoger en basiskader. De lichamelijke geschiktheidsproeven zijn slechts 2 jaar geldig, de vrijstelling is dus ook van beperkte duur.

## Artikel 2

Om te vermijden dat niet-geslaagde kandidaten zich onmiddellijk opnieuw inschrijven, wordt een wachtermijn van 6 maanden ingevoerd.

## Artikel 3

Deze technische correctie heeft als doel om te verduidelijken dat de op straffe van nietigheid voorgeschreven publiciteitsvereisten beperkt zijn tot een oproep tot nieuwe kandidaten. In geval van oproep tot geslaagde kandidaten in een zonale wervingsreserve hebben dergelijke publiciteitsvereisten immers geen zin.

## Artikelen 4 en 5

Artikelen 4 en 5, eerste lid, hebben dezelfde inhoud, enerzijds voor aanwervingen als brandweerman, anderzijds voor aanwervingen als kapitein.

Een operationeel personeelslid dat zich kandidaat stelt voor een betrekking van brandweerman of kapitein, moet het federaal geschiktheidsattest niet behalen.

Dit geldt zowel voor een beroeps die in een andere zone vrijwilliger of beroeps wil worden, een vrijwilliger die beroeps wil worden of een vrijwilliger die in een ander zone vrijwilliger wil worden, via aanwerving.

Deze bepaling is enkel van toepassing op het operationeel personeelslid in de betekenis van het besluit, dus niet voor iemand die die hoedanigheid niet of niet meer heeft.

Voor de duidelijkheid: er wordt gepreciseerd dat dit artikel geen afbreuk doet aan de onverenigbaarheid tussen de functie van beroeps-personeelslid en vrijwillig personeelslid van dezelfde zone zoals voorzien in artikel 22, 1° van het koninklijk besluit van 19 april 2014.

Het tweede lid van artikel 5 beoogt het volgende. Een personeelslid van de zone die geen officier is, wordt op basis van artikel 37, § 1/1 vrijgesteld van het behalen van het FGA basiskader indien hij kandidaat is voor een aanwerving in de graad van brandweerman. Indien hij kandidaat is voor een betrekking van kapitein, geniet hij geen vrijstelling voor het FGA hoger kader. Aangezien de operationele handvaardigheidstest en de lichamelijke geschiktheidsproeven dezelfde zijn voor het hoger en basiskader, wordt dit personeelslid vrijgesteld van deze proeven. Hij moet wel slagen voor de competentietest voor het hoger kader en uiteraard voldoen aan de andere aanwervingsvoorwaarden.

## Artikel 6

In 1° gaat het om een technische correctie. De benoeming, in de strikte zin van het woord, gebeurt pas na de stage.

In 2° wordt de maximale duur van de stageperiode voor een vrijwillig stagiair verlengd tot 6 jaar. Zodoende krijgt de vrijwillig stagiair meer tijd om zijn brevet te halen en de periode van opleiding te combineren met zijn hoofdactiviteit en persoonlijk leven.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2016/00319]

9 MAI 2016. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours

## RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise l'exécution de l'article 106 de la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile.

L'application de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015 a démontré la nécessité de faire évoluer le texte sur plusieurs points.

Article 1<sup>er</sup>

Le candidat qui a réussi le certificat d'aptitude fédéral pour le cadre de base et qui est candidat pour une fonction au grade de capitaine est exempté du test d'habileté manuelle opérationnelle et des épreuves d'aptitude physique, étant donné que ceux-ci sont identiques pour les cadres supérieur et de base. Les épreuves d'aptitude physique n'étant valables que pendant 2 ans, l'exemption est également accordée pour une durée déterminée.

## Article 2

Un délai d'attente de 6 mois est introduit afin d'éviter que les candidats qui ont échoué se réinscrivent directement.

## Article 3

Cette correction technique vise à clarifier que les exigences de publicité, prescrites sous peine de nullité, sont limitées à l'appel aux nouvelles candidatures. En effet, de telles exigences de publicité n'ont pas de sens s'il est fait appel à des lauréats d'une réserve de recrutement zonale.

## Articles 4 et 5

Les articles 4 et 5, alinéa 1<sup>er</sup>, ont le même contenu et s'appliquent d'une part pour les recrutements en tant que sapeur-pompier, d'autre part pour les recrutements en tant que capitaine.

Le membre du personnel opérationnel qui introduit sa candidature pour une fonction de sapeur-pompier ou de capitaine n'est pas tenu d'obtenir le certificat d'aptitude fédéral.

Cette disposition s'applique aux professionnels qui souhaitent devenir volontaires ou professionnels dans une autre zone, aux volontaires qui souhaitent devenir professionnels et aux volontaires qui souhaitent devenir volontaires dans une autre zone, via le recrutement.

Cette disposition s'applique uniquement aux membres du personnel opérationnel au sens de l'arrêté, donc pas aux personnes qui n'ont pas ou plus cette qualité.

Dans un souci de clarté : Il est précisé que cet article ne porte pas préjudice à l'incompatibilité entre la fonction de membre de personnel professionnel et la fonction de membre de personnel volontaire de la même zone visée à l'article 22, 1°, de l'arrêté royal du 19 avril 2014.

L'alinéa 2 de l'article 5 vise ce qui suit. En vertu de l'article 37, § 1/1, le membre du personnel de la zone qui n'est pas officier est exempté de l'obtention du CAF cadre de base s'il est candidat pour un recrutement au grade de sapeur-pompier. S'il est candidat pour une fonction de capitaine, il ne bénéficie d'aucune exemption pour le CAF cadre supérieur. Etant donné que le test d'habileté manuelle et les épreuves d'aptitude physique sont les mêmes pour les cadres supérieur et de base, ce membre du personnel est exempté de ces épreuves. Il est toutefois tenu de réussir le test de compétence pour le cadre supérieur et de satisfaire, naturellement, aux autres conditions de recrutement.

## Article 6

Dans le 1°, il s'agit d'une correction technique. La nomination, au sens strict du terme, n'intervient qu'après la stage.

Dans le 2°, la durée maximale de la période de stage pour un stagiaire volontaire est prolongée à 6 ans. Le volontaire dispose ainsi de davantage de temps pour obtenir son brevet et pour combiner sa période de formation avec son activité professionnelle principale et sa vie privée.

## Artikel 7

Dit artikel bevat een technische verduidelijking. De artikelen 300, 1° en 301, 1° vermelden ontslag wegens negatieve evaluatie tijdens de aanwervingsstage als een wijze van beëindiging van het ambt.

In artikel 49 wordt daarom uitdrukkelijk gesteld dat het ontslag wegens negatieve evaluatie zowel tijdens de stage als op het einde ervan kan gegeven worden. Het is immers niet de bedoeling dat men het einde van de stage zou moeten afwachten om tot ontslag over te gaan.

## Artikel 8

Eenzijds moet een referentie aan opgeheven artikelen opgeheven worden.

Anderzijds schaft het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten alle anciënniteitsvoorwaarden af. De laatste zin wordt dus zonder voorwerp.

## Artikel 9

In zones waar er geen gemeentelijk X-of Y-brandweerkorps was, zal de jury voor bevordering van officieren niet altijd kunnen samengesteld worden voor de bevordering tot de graad van kolonel. Immers in die zones zullen niet altijd andere officieren van deze bevorderingsgraad zijn. Daarom wordt voorzien dat officieren met de betreffende graad van buiten de zone kunnen zetelen in de jury. De zoneraad die de bevorderingsproef organiseert, duidt de officieren van buiten de zone aan.

## Artikel 10

Dit artikel brengt een technische correctie aan.

## Artikel 11

De bekendmaking in elke post van alle andere zones met personeel van dezelfde taalrol moet geschrapt worden. De zone die de vacature uitschrijft heeft immers geen controle over deze bekendmaking en zou dus geen zekerheid hebben over het correcte verloop van de procedure. Deze wijziging is ook een maatregel van administratieve vereenvoudiging.

## Artikel 12

Het gaat erom te preciseren dat de vereiste nuttige ervaring geen rekening houdt met de periode van de aanwervingsstage.

## Artikel 13

Het gaat erom een discrepantie tussen de Nederlandse en de Franse versie van de tekst weg te werken.

## Artikel 14

Dit artikel brengt een technische correctie aan.

## Artikel 15

De bekendmaking in elke post van alle andere zones met personeel van dezelfde taalrol moet geschrapt worden. De zone die de vacature uitschrijft heeft immers geen controle over deze bekendmaking en zou dus geen zekerheid hebben over het correcte verloop van de procedure. Deze wijziging is ook een maatregel van administratieve vereenvoudiging.

## Artikel 16

De procedure inzake de professionalisering in dezelfde zone en de procedure inzake de bevordering door verhoging in graad beantwoorden niet aan dezelfde logica en maken dus het voorwerp uit van verschillende proeven die technisch gezien onverenigbaar zijn. Men dient artikel 3 van het statuut toe te passen. De raad beslist, naargelang de omstandigheden, of er wordt voorzien in een betrekking door aanwerving, door bevordering, door mobiliteit of door professionalisering. Er is geen prioriteit tussen de procedures onderling.

## Artikel 17

Het gaat erom te preciseren dat de vereiste nuttige ervaring geen rekening houdt met de periode van de aanwervingsstage.

## Artikel 18

Het gaat erom een discrepantie tussen de Nederlandse en de Franse versie van de tekst weg te werken.

## Artikel 19

In zones waar er geen gemeentelijk X-of Y-brandweerkorps was, zal de jury niet altijd kunnen samengesteld worden voor de professionalisering in de graad van kolonel. Immers in die zones zullen niet altijd andere officieren van deze graad zijn. Daarom wordt voorzien dat officieren met de betreffende graad van buiten de zone kunnen zetelen in de jury. De zoneraad, duidt de officieren van buiten de zone aan.

## Article 7

Le présent article comporte une clarification technique. Les articles 300, 1° et 301, 1° prévoient un licenciement suite à une évaluation négative pendant le stage de recrutement comme une modalité de cessation de la fonction.

L'article 49 prévoit dès lors expressément que le licenciement pour évaluation négative peut avoir lieu tant pendant le stage qu'à la fin de celui-ci. En effet, il ne s'agit pas de devoir attendre la fin du stage pour procéder au licenciement.

## Article 8

D'une part, il convient d'abroger une référence à des articles abrogés.

D'autre part, l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux supprime toutes les conditions d'ancienneté. La dernière phrase devient donc sans objet.

## Article 9

Dans les zones qui ne comptaient pas de services d'incendie communaux X ou Y, le jury pour la promotion des officiers ne pourra pas toujours être constitué pour la promotion au grade de colonel. En effet, ces zones ne disposeront pas toujours d'autres officiers ayant ce même grade de promotion. Il est dès lors prévu que des officiers externes à la zone et ayant le grade concerné puissent siéger dans le jury. Le conseil de zone qui organise l'épreuve de promotion désigne les officiers externes à la zone.

## Article 10

Cet article apporte une correction technique.

## Article 11

La publication dans chaque poste de toutes les autres zones ayant du personnel du même rôle linguistique est supprimée. En effet, la zone qui déclare le poste vacant n'a aucun contrôle sur cette publication et n'aurait donc aucune certitude quant au déroulement correct de la procédure. Cette modification s'inscrit aussi dans une optique de simplification administrative.

## Article 12

Il s'agit de préciser que l'expérience utile exigée ne tient pas compte de la période de stage de recrutement.

## Article 13

Il s'agit de régler une discordance entre les versions française et néerlandaise du texte.

## Article 14

Cet article apporte une correction technique.

## Article 15

La publication dans chaque poste de toutes les autres zones ayant du personnel du même rôle linguistique est supprimée. En effet, la zone qui déclare le poste vacant n'a aucun contrôle sur cette publication et n'aurait donc aucune certitude quant au déroulement correct de la procédure. Cette modification s'inscrit aussi dans une optique de simplification administrative.

## Article 16

La procédure de professionnalisation dans la même zone et la procédure de promotion par avancement de grade ne répondent pas à la même logique et font donc l'objet d'épreuves différentes qui sont techniquement incompatibles. Il convient d'appliquer l'article 3 du statut. Le conseil, en fonction des circonstances, décide s'il est pourvu à un emploi par recrutement, par promotion, par mobilité ou par professionnalisation. Il n'y a pas de priorité entre l'une ou l'autre procédure.

## Article 17

Il s'agit de préciser que l'expérience utile exigée ne tient pas compte de la période de stage de recrutement.

## Article 18

Il s'agit de régler une discordance entre les versions française et néerlandaise du texte.

## Article 19

Dans les zones qui ne comptaient pas de services d'incendie communaux X ou Y, le jury ne pourra pas toujours être constitué pour la professionnalisation dans le grade de colonel. En effet, ces zones ne disposeront pas toujours d'autres officiers ayant ce même grade. Il est dès lors prévu que des officiers externes à la zone et ayant le grade concerné puissent siéger dans le jury. Le conseil de zone désigne les officiers externes à la zone.

## Artikel 20

Dit artikel brengt een technische correctie aan.

## Artikel 21

De procedure inzake de professionalisering in een andere zone en de procedure inzake de bevordering door verhoging in graad beantwoorden niet aan dezelfde logica en maken dus het voorwerp uit van verschillende proeven die technisch gezien onverenigbaar zijn. Men dient artikel 3 van het statuut toe te passen. De raad beslist, naargelang de omstandigheden, of er wordt voorzien in een betrekking door aanwerving, door bevordering, door mobiliteit of door professionalisering. Er is geen prioriteit tussen de procedures onderling.

## Artikel 22

De bekendmaking in elke post van alle andere zones met personeel van dezelfde taalrol moet geschrapt worden. De zone die de vacature uitschrijft heeft immers geen controle over deze bekendmaking en zou dus geen zekerheid hebben over het correcte verloop van de procedure. Deze wijziging is ook een maatregel van administratieve vereenvoudiging.

## Artikel 23

Het gaat erom ook de herplaatsing om medische redenen in geval van definitieve medische ongeschiktheid mogelijk te maken, zoals artikel 300, 6°, van het statuut voorziet.

## Artikel 24

Artikel 147 moet ook van toepassing zijn op de functie van de zonecommandant.

## Artikel 25

De voortgezette opleiding is essentieel voor de veiligheid van de intervenanten. Een weigering om deel te nemen aan dit type opleiding moet het voorwerp uitmaken van een bijzondere motivering.

## Artikel 26

De wekelijkse rustperiode van 36 uren kan voor een brandweervrijwilliger, die per definitie in een systeem van oproepbaarheidsdiensten werkt, niet wekelijks worden gegarandeerd, maar er zijn wel gelijkwaardige periodes van inhaalrust voorzien.

Artikel 5 van de richtlijn 2003/88/EG van het Europees parlement en de raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd bepaalt dat in sommige gevallen de wekelijkse ononderbroken periode van rust op 24 uren kan vastgesteld worden. Deze mogelijkheid wordt geboden door de Europese richtlijn.

## Artikel 27

Het gaat erom de berekening van de compensatie van de feestdagen van het beroepspersoneel te vereenvoudigen, zowel voor de zone als voor het personeelslid.

De beroepspersoneelsleden in dagdienst zijn de personeelsleden die gewoonlijk overdag werken, van maandag tot en met vrijdag, ook al nemen zij deel aan wachtdiensten en kan het zijn dat zij prestaties moeten leveren buiten hun gewoonlijk arbeidsrooster.

## Artikel 28

Het vakantieverlof wordt in evenredige mate verminderd wanneer het beroepspersoneelslid verminderde prestaties om medische redenen levert.

## Artikel 29

Dit artikel maakt het personeelslid dat sinds ten minste een maand afwezig is om gezondheidsredenen mogelijk om het werk geleidelijk te hervatten. De verminderde prestaties moeten onmiddellijk aansluiten op de periode van afwezigheid wegens ziekte. Deze verminderde prestaties om medische redenen gebeuren op het verzoek van de betrokkene of op het initiatief van de medische controledienst. Er wordt een beroepsprocedure ingesteld bij een arts-scheidsrechter om de eventuele meningsverschillen tussen het personeelslid en de medische controledienst te regelen. Het stelsel wordt voorzien voor een maximale periode van 6 maanden. Deze tijd kan nodig zijn voor de re-integratie aangezien het een operationele functie betreft die een hoge fysieke geschiktheid vereist.

## Artikel 30

Dit artikel beoogt een technische verbetering. De periode van opschorting wordt enkel in aanmerking genomen voor de dienstanciënniteit. Schaalanciënniteit is niet van toepassing op de vrijwilligers, aangezien er maar 1 weddeschaal per graad is. Voor de geldelijke anciënniteit moet de vrijwilliger 180 prestatieuren hebben voor 1 jaar anciënniteit. Gedurende de schorsing kunnen deze uren niet gepresteerd worden en de periode van schorsing kan niet gelijkgesteld worden voor de geldelijke anciënniteit.

## Article 20

Cet article apporte une correction technique.

## Article 21

La procédure de professionnalisation dans une autre zone et la procédure de promotion par avancement de grade ne répondent pas à la même logique et font donc l'objet d'épreuves différentes qui sont techniquement incompatibles. Il convient d'appliquer l'article 3 du statut. Le conseil, en fonction des circonstances, décide s'il est pourvu à un emploi par recrutement, par promotion, par mobilité ou par professionnalisation. Il n'y a pas de priorité entre l'une ou l'autre procédure.

## Article 22

La publication dans chaque poste de toutes les autres zones ayant du personnel du même rôle linguistique est supprimée. En effet, la zone qui déclare le poste vacant n'a aucun contrôle sur cette publication et n'aurait donc aucune certitude quant au déroulement correct de la procédure. Cette modification s'inscrit aussi dans une optique de simplification administrative.

## Article 23

Il s'agit de permettre également le reclassement pour raison médicale en cas d'inaptitude médicale définitive comme le prévoit l'article 300, 6°, du statut.

## Article 24

L'article 147 doit également s'appliquer à la fonction de commandant de zone.

## Article 25

La formation continue est essentielle pour la sécurité des intervenants. Un refus portant sur la participation à ce type de formation doit faire l'objet d'une motivation particulière.

## Article 26

La période de repos hebdomadaire de 36 heures ne peut pas être garantie chaque semaine pour un pompier volontaire qui fonctionne, par définition, dans un système de services de rappel, mais des périodes équivalentes de repos compensatoire sont prévues.

L'article 5 de la directive 2003/88/CE du parlement européen et du conseil du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail prévoit également que, dans certains cas, la période de repos hebdomadaire ininterrompue peut être fixée à 24 heures. Cette possibilité est créée par la directive européenne.

## Article 27

Il s'agit de simplifier, tant pour la zone que pour le membre du personnel, le calcul de la compensation des jours fériés du personnel professionnel.

Le personnel professionnel en service de jour est celui qui travaille habituellement en journée, du lundi au vendredi même s'il participe à des services de rappel et peut être amené à effectuer des prestations en dehors de son horaire habituel de travail.

## Article 28

Le congé de vacances est réduit à due concurrence lorsque le membre du personnel professionnel effectue des prestations réduites pour raisons médicales.

## Article 29

Cet article permet au membre du personnel absent pour raison de santé depuis au moins un mois de reprendre progressivement le travail. Les prestations réduites doivent suivre immédiatement la période d'absence pour maladie. Ces prestations réduites pour raisons médicales s'effectuent à la demande de l'intéressé ou à l'initiative du service de contrôle médical. Une procédure de recours auprès d'un médecin-arbitre est instaurée afin de régler les désaccords éventuels entre le membre du personnel et le service de contrôle médical. Le régime est prévu pour une période de maximum 6 mois. Ce temps peut être nécessaire pour reprendre le travail vu qu'il s'agit d'une fonction opérationnelle nécessitant une aptitude physique élevée.

## Article 30

Cet article vise une correction technique. La période de suspension n'est prise en considération que pour l'ancienneté de service. L'ancienneté dans l'échelle barémique ne s'applique pas aux volontaires, étant donné qu'il n'existe qu'une seule échelle barémique par grade. Pour l'ancienneté pécuniaire, le volontaire doit comptabiliser 180 heures de prestation pour une année d'ancienneté. Pendant la suspension, ces heures ne peuvent pas être prestées et la période de suspension ne peut pas être assimilée pour l'ancienneté pécuniaire.

## Artikel 31

Dit artikel brengt een technische verbetering aan. De tuchtstraffen inhouding van wedde, tuchtschorsing met inhouding van wedde, lagere inschaling en afzetting zijn niet compatibel met het sui generis statuut van de vrijwillig brandweerman. Hij geniet immers geen wedde, maar een vergoeding en deze bevat maar 1 schaal per graad. Bovendien heeft hij geen recht op een overheidspensioen publieke sector.

## Artikel 32

Dit artikel brengt een technische verbetering aan.

De zonecommandant of zijn afgevaardigde is belast met het aanleggen van het tuchtdossier.

## Artikel 33

Het betrokken personeelslid kan zich tijdens elke hoorzitting laten bijstaan door een persoon naar keuze, ook tijdens een hoorzitting die niet voor de tuchtoverheid gebeurt, maar bijvoorbeeld voor de zonecommandant of zijn afgevaardigde, die het tuchtdossier aanlegt.

## Artikel 34

Technische verbetering; er kan immers ook een hoorzitting zijn voor de commandant of zijn afgevaardigde.

## Artikelen 35 tot 39

Deze artikelen brengen een technische verbetering aan. De vroegere tekst leidde tot lacunes in de tuchtprocedure waarbij de raad en het college elk een afgescheiden tuchtbevoegdheid hebben.

Artikel 39 voorziet dat de raad de zaak naar het college verwijst indien de raad meent dat de feiten bestraft moeten worden met een berisping of blaam. De raad beschikt over 10 werkdagen vanaf het pv van de hoorzitting om de zaak te verwijzen. Om te vermijden dat de raad op korte termijn moet bijeengeroepen worden, kan de raad al over deze verwijzing beslissen aansluitend op de hoorzitting, dus tijdens dezelfde zitting van de raad. Mutatis mutandis geldt hetzelfde voor artikel 38.

## Artikel 40

Dit artikel wordt herschreven met het oog op de duidelijkheid. Het principe van de rechten van de verdediging is van toepassing voor de verhoren door de tuchtoverheid, niet voor een eventueel verhoor door de zonecommandant of zijn afgevaardigde.

## Artikel 41

Dit artikel is overbodig aangezien er geen voorstel van tuchtsanctie voorzien is in de procedure.

## Artikel 42

Dit artikel brengt een technische verduidelijking aan. Het betreft immers geen nieuwe aanwerving in de strikte betekenis van het woord, aangezien er geen aanwervingsvoorwaarden of procedure bepaald is.

## Artikelen 43 en 44

De verlening van de eretitel van zijn graad kan van toepassing zijn in de situaties bedoeld in zowel artikel 304 als artikel 305. Het was dus duidelijker om er een specifiek artikel van te maken.

## Artikelen 45 tot 47

Deze artikelen regelen de situatie van de kandidaat-onderluitenanten die geen diploma niveau A hebben en die ofwel opgenomen zijn in een werfreserve, die ofwel kandidaat zijn in een lopende aanwervingsprocedure ofwel stagiair zijn in een lopende stageperiode. Door de integratie in de nieuwe graden van officier en het feit dat de aanwervingsgraad die van kapitein geworden is, waarbij een diploma niveau A vereist is, dreigden deze kandidaat-onderluitenanten in een juridisch vacuüm te belanden.

Voor deze situaties wordt als overgangsmaatregel voorzien dat zij aangeworven kunnen worden in de nieuwe graad van luitenant en wordt de inhoud van de stage geregeld.

Deze wijzigingen treden retroactief in werking op 1 januari 2015 om ook de periode van 1 januari 2015 tot aan de bekendmaking van onderhavig besluit te dekken.

Artikel 314 wordt ook gewijzigd wat betreft de lopende stageperiodes. Om te vermijden dat de lopende stages verlengd worden en dat nieuwe verplichtingen in de loop van de stage opgelegd worden zoals driemaandelijke evaluatie en het behalen van het rijbewijs C voor de beroepsstagiair, zullen de lopende stages verdergezet worden overeenkomstig de reglementering die van toepassing was vóór de overdracht naar de zone.

Deze wijzigingen treden retroactief in werking op 1 januari 2015, om ook de periode te dekken van 1 januari 2015 tot aan het verschijnen van dit besluit. Zodoende wordt geen ongelijkheid gecreëerd tussen de stagiairs die hun stage begonnen zijn voor de overdracht van de brandweerdiensten naar de hulpverleningszones.

## Article 31

Cet article apporte une correction technique. Les sanctions disciplinaires retenues de traitement, suspension disciplinaire assortie d'une retenue de traitement, régression barémique et révocation sont incompatibles avec le statut sui generis du pompier volontaire. En effet, celui-ci ne perçoit pas de traitement mais une indemnité et celle-ci ne dispose que d'une échelle par grade. Il n'a en outre pas droit à une pension du secteur public.

## Article 32

Cet article apporte une correction technique.

Le commandant de zone ou son délégué est chargé de la constitution du dossier disciplinaire.

## Article 33

Le membre du personnel concerné peut se faire assister, lors de chaque audition, par une personne de son choix, également pendant l'audition non destinée à l'autorité disciplinaire, mais devant le commandant de zone ou son délégué qui constitue le dossier disciplinaire, par exemple.

## Article 34

Il s'agit d'une correction technique: il peut y avoir également une audition devant le commandant ou son délégué.

## Articles 35 à 39

Ces articles apportent une correction technique. Le texte précédent comportait des lacunes au niveau de la procédure disciplinaire lors de laquelle le conseil et le collège sont chacun investis d'une compétence disciplinaire distincte.

L'article 39 dispose que le conseil renvoie l'affaire au collège quand il estime que les faits doivent être sanctionnés par la réprimande ou le blâme. Le conseil doit faire cela dans les 10 jours ouvrables à dater du pv d'audition. Pour éviter que le conseil ne doive se réunir à nouveau à court terme, le conseil peut déjà décider de ce renvoi directement après l'audition, lors de la même séance du conseil. Mutatis mutandis cela vaut aussi pour l'article 38.

## Article 40

Cet article est remanié dans un souci de clarté. Le principe des droits de la défense s'applique aux auditions menées par l'autorité disciplinaire, pas à l'audition éventuelle menée par le commandant de zone ou son délégué.

## Article 41

Cet article est superflu étant donné que la procédure ne prévoit aucune proposition de sanction disciplinaire.

## Article 42

Cet article apporte une clarification technique. En effet, il ne s'agit pas d'un recrutement au sens strict du terme, étant donné qu'aucune condition de recrutement ou de procédure n'est définie.

## Articles 43 et 44

L'honorariat du grade peut s'appliquer dans les situations visées tant à l'article 304 qu'à l'article 305. Il était dès lors plus clair d'en faire un article spécifique.

## Articles 45 à 47

Ces articles régissent la situation des candidats sous-lieutenants, non-titulaires d'un diplôme de niveau A, soit faisant partie d'une réserve de recrutement, soit faisant l'objet d'une procédure de recrutement en cours soit stagiaires en service. A la suite de l'intégration dans les nouveaux grades d'officier et étant donné que le grade de recrutement est devenu celui de capitaine, pour lequel un diplôme de niveau A est requis, ces candidats sous-lieutenants tombaient dans un vide juridique.

Pour ces situations, il est désormais prévu à titre de mesure transitoire qu'ils puissent être recrutés dans le nouveau grade de lieutenant. Le contenu de leur stage est également réglementé.

Ces modifications entrent en vigueur avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2015, afin de couvrir également la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 jusqu'à la publication du présent arrêté.

L'article 314 est également modifié pour les périodes de stage en cours. Afin d'éviter que les stages en cours ne soient prolongés et que de nouvelles obligations soient imposées en cours de stage, telles que l'évaluation trimestrielle et l'obtention du permis de conduire C pour le stagiaire professionnel, les stages en cours seront poursuivis conformément aux réglementations applicables avant le transfert à la zone.

Ces modifications entrent en vigueur avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2015, afin de couvrir également la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 jusqu'à la publication du présent arrêté. Aucune inégalité n'est ainsi créée entre les stagiaires qui ont commencé leur stage avant le transfert des services d'incendie vers les zones de secours.



## Artikel 48

De bepalingen aangeduid met een sterretje in bijlage 3 worden geschrapt. Deze kwestie wordt immers geregeld in de bepalingen over de gelijkstelling van de oude met de nieuwe brevetten in het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten. Het opnemen van de regeling in het KB opleiding komt ook de leesbaarheid ten goede.

## Artikel 49

Voor de nieuwe berekening van de feestdagen dient er bij voorkeur per volledig kalenderjaar gewerkt te worden.

## Artikel 50

Zie de verantwoording van de artikelen 45 tot en met 47.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,  
  
De minister van Binnenlandse Zaken,  
J. JAMBON

ADVIES 59.057/2 VAN 30 MAART 2016 VAN DE RAAD VAN STATE, AFDELING WETGEVING, OVER EEN ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT 'TOT WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 19 APRIL 2014 TOT BEPALING VAN ADMINISTRATIEF STATUUT VAN HET OPERATIONEEL PERSONEEL VAN DE HULPVERLENINGSZONES'

Op 3 maart 2016 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones'.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 30 maart 2016.

De kamer was samengesteld uit Pierre Vandernoot, kamervoorzitter, Luc Detroux en Bernard Blero, staatsraden, Jacques Englebert en Marianne Dony, assessoren, en Colette Gigot, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Roger Wimmer, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wanda Vogel.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 30 maart 2016.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

## Onderzoek van het ontwerp

## Aanhef

Er behoort een nieuw lid te worden toegevoegd om te vermelden dat het voorafgaand vormvereiste inzake de impactanalyse vervuld is.

## Dispositief

## Artikel 11

De vraag rijst of niet eveneens moet worden voorzien in een termijn voor het ter informatie verzenden aan de andere zones van oproepen tot kandidaatstelling.

Dezelfde opmerking geldt voor de artikelen 15 en 22.

## Artikelen 13 en 18

Uit de ontworpen tekst vloeit voort dat in artikel 71, eerste lid, van het gewijzigde besluit een gebrek aan overeenstemming tussen beide taalversies blijft bestaan, doordat de woorden "l'aptitude" in de Franse tekst geacht worden overeen te stemmen met de Nederlandse woorden "de inzetbaarheid", die nochtans een andere betekenis hebben.

De bepaling moet worden herzien.

## Article 48

Les dispositions désignées par un astérisque dans l'annexe 3 sont supprimées. Cette question est en effet réglée dans les dispositions relatives à l'équivalence des anciens avec les nouveaux brevets dans l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux. L'intégration de la réglementation dans l'AR formation améliore également la lisibilité.

## Article 49

Il est préférable, pour le nouveau calcul des jours fériés, de travailler par année civile entière.

## Article 50

Voir la justification des articles 45 à 47.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,  
  
Le ministre de l'Intérieur,  
J. JAMBON

AVIS 59.057/2 DU 30 MARS 2016 DU CONSEIL D'ETAT, SECTION DE LEGISLATION, SUR UN PROJET D'ARRÊTE ROYAL 'MODIFIANT L'ARRETE ROYAL DU 19 AVRIL 2014 RELATIF AU STATUT ADMINISTRATIF DU PERSONNEL OPERATIONNEL DES ZONES DE SECOURS'

Le 3 mars 2016, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Vice—Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 30 mars 2016.

La chambre était composée de Pierre Vandernoot, président de chambre, Luc Detroux et Bernard Blero, conseillers d'Etat, Jacques Englebert et Marianne Dony SEQ CHAPTER \h \r 1, assesses, et Colette Gigot, greffier.

Le rapport a été présenté par Roger Wimmer, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Wanda Vogel.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 30 mars 2016.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

## Examen du projet

## Préambule

Un nouvel alinéa doit mentionner l'accomplissement de la formalité préalable de l'analyse d'impact.

## Dispositif

## Article 11

La question se pose de savoir s'il ne faut pas prévoir également un délai pour la transmission pour information aux autres zones des appels à candidatures.

La même observation vaut pour les articles 15 et 22.

## Articles 13 et 18

Il résulte du texte en projet qu'à l'article 71, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté modifié une discordance sera maintenue dès lors que les mots « l'aptitude » dans la version française seront censés correspondre aux mots « de inzetbaarheid », dont la signification est toutefois différente.

La disposition sera revue.

## Artikel 25

In artikel 150, § 1, eerste lid, van het gewijzigde besluit wordt bepaald dat het personeelslid jaarlijks minimaal vierentwintig uur voortgezette opleiding volgt om zijn vroeger verworven competenties te behouden en reactief aan te passen en om proactief nieuwe technieken en competenties aan te leren zodat de huidige uitgeoefende functie op efficiënte wijze kan blijven uitgeoefend worden.

Het ontslag van ambtswege wordt uitgesproken door de raad wanneer het personeelslid niet het volledige jaarlijkse aantal uren voortgezette opleiding bedoeld in artikel 150, § 1, eerste lid, van het gewijzigde besluit volgt (artikel 302, eerste lid, 6°, van het gewijzigde besluit). Enkel overmacht kan de niet-naleving van de bepalingen bedoeld in artikel 150, § 1, eerste lid, van het gewijzigde besluit rechtvaardigen (artikel 302, tweede lid, van het gewijzigde besluit).

In het ontworpen artikel 151, vierde lid, wordt bepaald dat de beslissing tot weigering die betrekking heeft op de uren voortgezette opleiding bedoeld in "artikel 150, eerste lid" (lees: "artikel 150, § 1, eerste lid"), van het gewijzigde besluit, in het bijzonder gemotiveerd wordt.

In het ontwerp van verslag aan de Koning wordt op het volgende gewezen :

"De voortgezette opleiding is essentieel voor de veiligheid van de intervenanten. Een weigering om deel te nemen aan dit type opleiding moet het voorwerp uitmaken van een bijzondere motivering."

Er dient evenwel op gewezen te worden dat de wet van 4 augustus 1996 'betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk', en de Codex 'over het welzijn op het werk', waarbij aan de werkgevers verplichtingen inzake de opleiding van de werknemers worden opgelegd, eveneens van toepassing zijn op de hulpverleningszones en op de personeelsleden ervan.

Zo bepaalt artikel 21 van de Codex 'over het welzijn op het werk' het volgende (1) :

"De werkgever zorgt ervoor dat iedere werknemer een voldoende en aangepaste vorming in verband met het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk ontvangt die speciaal gericht is op zijn werkpost of functie.

Deze vorming wordt inzonderheid gegeven :

- 1° bij indienstneming;
- 2° bij een overplaatsing of verandering van functie;
- 3° bij de invoering van een nieuw arbeidsmiddel of verandering van een arbeidsmiddel;
- 4° bij de invoering van een nieuw[e] technologie.

Deze vorming wordt aangepast aan de ontwikkeling van de risico's en aan het ontstaan van nieuwe risico's en wordt indien nodig, op gezette tijden herhaald.

De kosten van de vorming mogen niet ten laste zijn van de werknemers. Zij wordt gegeven tijdens de werktijd."

Daaruit volgt dat de toegang tot de voortgezette opleiding bedoeld in artikel 150, § 1, eerste lid, van het gewijzigde besluit niet geweigerd mag worden.

Bijgevolg dient het ontworpen artikel 151, vierde lid, aldus te worden herzien dat de mogelijkheid om een opleiding te weigeren geen belemmering vormt voor het recht van het personeelslid om in aanmerking te komen voor de voortgezette opleiding. De woorden "in het bijzonder gemotiveerd" volstaan in dit verband immers niet.

## Artikel 29

Boek 9, titel 1, hoofdstuk 3, afdeling 12, van het gewijzigde besluit bevat vier onderafdelingen. De nieuwe onderafdeling die bij artikel 29 van het ontwerp wordt ingevoegd, behoort derhalve vernummerd te worden door het cijfer "4" te vervangen door het cijfer "5".

(1) Zie eveneens artikel 12 van richtlijn 89/391/EEG van de Raad van 12 juni 1989 'betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk'.

De griffier,

C. Gigot.

De voorzitter,

P. Vandernoot.

## Article 25

L'article 150, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté modifié dispose que le membre du personnel suit chaque année vingt-quatre heures de formation continue en vue du maintien des compétences déjà acquises, de l'adaptation réactive des compétences acquises et de l'apprentissage proactif de nouvelles techniques et compétences afin de pouvoir continuer à exercer efficacement la fonction actuelle.

La démission d'office est prononcée par le conseil lorsque le membre du personnel ne suit pas l'entièreté des heures annuelles de formation continue visées à l'article 150, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté modifié (article 302, alinéa 1<sup>er</sup>, 6°, de l'arrêté modifié). Seule la force majeure est de nature à justifier le non-respect des dispositions de l'article 150, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté modifié (article 302, alinéa 2, de l'arrêté modifié).

L'article 151, alinéa 4, en projet prévoit que la décision de refus qui porte sur des heures de formation continue visées à « l'article 150, alinéa 1<sup>er</sup> » (lire : « l'article 150, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> »), de l'arrêté modifié est spécialement motivée.

Selon le projet de rapport au Roi,

« La formation continue est essentielle pour la sécurité des intervenants. Un refus portant sur la participation à ce type de formation doit faire l'objet d'une motivation particulière ».

Or, il y a lieu de rappeler que la loi du 4 août 1996 'relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail' et le Code 'sur le bien-être au travail', lequel impose aux employeurs des obligations en matière de formation des travailleurs, s'appliquent également aux zones de secours et à leurs membres du personnel.

Ainsi, l'article 21 du Code 'sur le bien-être au travail' prévoit (1) :

« L'employeur veille à ce que chaque travailleur reçoive une formation à la fois suffisante et adéquate au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, formation spécifiquement axée sur son poste de travail ou sa fonction.

Cette formation est notamment donnée à l'occasion :

- 1° de son engagement ;
- 2° d'une mutation ou d'un changement de fonction ;
- 3° de l'introduction d'un nouvel équipement de travail ou d'un changement d'un équipement de travail ;
- 4° de l'introduction d'une nouvelle technologie.

Cette formation doit être adaptée à l'évolution des risques et à l'apparition de risques nouveaux et être répétée périodiquement si nécessaire.

Les coûts de la formation ne peuvent être mis à la charge des travailleurs. Elle est donnée pendant le temps de travail ».

Il s'ensuit que l'accès à la formation continue visée à l'article 150, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté modifié ne peut pas être refusée.

Par conséquent, l'article 151, alinéa 4, en projet doit être revu de manière à ce que la possibilité de refuser une formation ne fasse pas obstacle au droit du membre du personnel à bénéficier de la formation continue. Les mots « spécialement motivée » ne sont en effet à cet égard pas suffisants.

## Article 29

Le livre 9, titre 1<sup>er</sup>, chapitre 3, section 12, de l'arrêté modifié comporte quatre sous-sections. Il convient donc de renuméroter la nouvelle sous-section insérée par l'article 29 du projet en remplaçant le chiffre « 4 » par le chiffre « 5 ».

(1) Voir également l'article 12 de la directive 89/391/CEE du Conseil du 12 juin 1989 'concernant la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs au travail'.

Le greffier,

C. Gigot.

Le président,

P. Vandernoot.

**9 MEI 2016. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones**

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikel 106;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;

Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 22 oktober 2015;

Gelet op het akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 10 december 2015;

Gelet op het protocol nr. 2015/05 van 26 januari 2016 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies 59.057/2 van de Raad van State, gegeven op 30 maart 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 35 van koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt aangevuld met een paragraaf 8, luidend als volgt :

“De kandidaat die een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader behaald heeft en die kandidaat is voor een betrekking van kapitein zoals bedoeld in artikel 38, wordt vrijgesteld van de operationele handvaardigheidstest en de lichamelijke geschiktheidsproeven bedoeld in artikel 35, § 3, 2° en 3°, onverminderd de beperkte geldigheid van de lichamelijke geschiktheidsproeven, zoals bedoeld in artikel 35, § 6.”

**Art. 2.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 35/1 ingevoegd onder Hoofdstuk 1, luidend als volgt :

“Art. 35/1. De kandidaten die niet geslaagd zijn voor de geschiktheidsproeven bedoeld in artikel 35, kunnen zich pas opnieuw inschrijven voor de geschiktheidsproeven voor hetzelfde kader na een wachtermijn van zes maanden vanaf de kennisgeving van het niet slagen.

**Art. 3.** In artikel 36 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het tweede lid worden de woorden “tot de kandidaten” ingevoegd tussen de woorden “de oproep” en de woorden “wordt minstens”;

2° in het vierde lid worden de woorden “tot de kandidaten” ingevoegd tussen de woorden “de oproep” en het woord “vermeldt”.

**Art. 4.** In artikel 37 van hetzelfde besluit wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidend als volgt :

“ § 1/1. Het personeelslid van een hulpverleningszone wordt geacht te hebben voldaan aan de in paragraaf 1, 7° bedoelde voorwaarde.”

**Art. 5.** In artikel 38 van hetzelfde besluit wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidend als volgt :

“ § 1/1. De officier van een hulpverleningszone wordt geacht te hebben voldaan aan de in paragraaf 1, 7° bedoelde voorwaarde.

Het personeelslid van een hulpverleningszone dat geen officier is wordt vrijgesteld van de operationele handvaardigheidstest en de lichamelijke geschiktheidsproeven bedoeld in artikel 35, § 3, 2° en 3°. ”

**Art. 6.** In artikel 39 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen door de zin “Elke benoeming wordt voorafgegaan door een stageperiode.”;

2° in het zesde lid wordt het woord “vijf” vervangen door het woord “zes”.

**9 MAI 2016. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours**

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, l'article 106;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours;

Vu l'association des régions;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 22 octobre 2015;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 10 décembre 2015;

Vu le protocole n° 2015/05 du 26 janvier 2016 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'avis 59.057/2 du Conseil d'Etat, donné le 30 mars 2016, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 35 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours est complété avec un paragraphe 8, rédigé comme suit :

« Le candidat qui a obtenu un certificat d'aptitude fédéral pour le cadre de base et qui est candidat pour une fonction de capitaine telle que visée à l'article 38, est exempté du test d'habileté manuelle opérationnelle et des épreuves d'aptitude physique visés à l'article 35, § 3, 2° et 3°, sous réserve de la période de validité limitée des épreuves d'aptitude physique prévues à l'article 35, § 6. »

**Art. 2.** Dans le même arrêté un article 35/1 est ajouté au Chapitre 1<sup>er</sup>, rédigé comme suit :

« Art. 35/1. Les candidats qui ont échoué aux épreuves d'aptitude visées à l'article 35 ne peuvent se réinscrire aux épreuves d'aptitude pour le même cadre qu'à l'issue d'un délai d'attente de six mois à dater de la notification de l'échec. »

**Art. 3.** Dans l'article 36 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots « aux candidats » sont insérés entre les mots « l'appel » et les mots « est publié au moins »;

2° dans l'alinéa 4, les mots « aux candidats » sont insérés entre les mots « l'appel » et le mot « mentionne ».

**Art. 4.** Dans l'article 37 du même arrêté, un paragraphe 1/1 est ajouté, rédigé comme suit :

« § 1/1. Le membre du personnel d'une zone de secours est réputé avoir satisfait à la condition visée au paragraphe 1<sup>er</sup>, 7°. »

**Art. 5.** Dans l'article 38 du même arrêté un paragraphe 1/1 est ajouté, rédigé comme suit :

« § 1/1. L'officier d'une zone de secours est réputé avoir satisfait à la condition visée au paragraphe 1<sup>er</sup>, 7°.

Le membre du personnel d'une zone de secours qui n'est pas officier est exempté du test d'habileté manuelle et des épreuves d'aptitude physique prévus à l'article 35, § 3, 2° et 3°. »

**Art. 6.** Dans l'article 39 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est remplacé par la phrase « Toute nomination est précédée par une période de stage. »;

2° à l'alinéa 6, le mot « cinq » est remplacé par le mot « six ».

**Art. 7.** In artikel 49, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden “tijdens de stage of op het einde van de stage” worden ingevoegd tussen de woorden “de stagiair” en de woorden “ te ontslaan”;

2° de woorden “deze laatste” worden vervangen door “de stagiair”.

**Art. 8.** In artikel 55 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden “onverminderd de artikelen 90, tweede lid, en 107, tweede lid” worden opgeheven;

2° de zin “Voor wat betreft de leden van het vrijwillige personeel, om de graad van vrijwillig sergeant, luitenant of kapitein te behalen, wordt de graadanciënniteit berekend op basis van een jaar anciënniteit voor honderdtachtig uren prestaties, buiten de wachtdiensten in de kazerne, met dien verstande dat niet meer dan een jaar anciënniteit gevaloriseerd kan worden per periode van twaalf opeenvolgende maanden” wordt opgeheven.

**Art. 9.** In artikel 57, § 1, vierde lid van hetzelfde besluit, wordt tussen de woorden “verklaarde betrekking,” en “Geen enkel lid” de volgende zin toegevoegd : “Als er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, zetelen personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van de betreffende graden, in de jury, na aanduiding door de raad waartoe het betrokken personeelslid behoort.”.

**Art. 10.** In artikel 65, tweede lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « deze laatste » vervangen door de woorden « de stagiair ».

**Art. 11.** In artikel 69 van hetzelfde besluit, wordt het derde lid vervangen door de volgende tekst :

“Deze oproep wordt ten minste twintig werkdagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekendgemaakt op de website van de zone en op de website van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken. De oproep tot kandidaatstelling wordt binnen dezelfde termijn ter informatie overgemaakt aan alle andere zones die personeel van dezelfde taalrol tewerkstellen.”.

**Art. 12.** In artikel 70 van hetzelfde besluit, wordt 3° vervangen door de volgende tekst :

« 3° over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;”.

**Art. 13.** In artikel 71 van hetzelfde besluit worden de woorden “de beschikbaarheid” ingevoegd tussen de woorden “de inzetbaarheid” en de woorden “en de overeenstemming”.

**Art. 14.** In artikel 82, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden “deze laatste” vervangen door de woorden “de stagiair”.

**Art. 15.** In artikel 86 van hetzelfde besluit wordt het derde lid vervangen door de volgende tekst :

“Deze oproep wordt ten minste twintig werkdagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekendgemaakt op de website van de zone en op de website van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken. De oproep tot kandidaatstelling wordt binnen dezelfde termijn ter informatie overgemaakt aan alle andere zones die personeel van dezelfde taalrol tewerkstellen.”.

**Art. 16.** Artikel 90 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 17.** In artikel 92 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Het eerste lid, 3°, wordt vervangen door de volgende tekst : “3° over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;”;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidend als volgt : “In afwijking van het eerste lid, 2°, wanneer de functiebeschrijving als beroepspersoneelslid voorwaarden bevat inzake rijbewijs of brevet van ambulancier die niet vermeld worden in de functiebeschrijving van de vrijwillige kandidaat, moet aan deze voorwaarden voldaan worden ten laatste op het einde van de professionaliseringsstage. In dit geval kan de professionaliseringsstage bedoeld in artikel 95 drie keer verlengd worden met een periode van drie maanden om de stagiair toe te laten te voldoen aan deze nieuwe voorwaarden.”

**Art. 18.** In artikel 93 van hetzelfde besluit worden de woorden “de beschikbaarheid” ingevoegd tussen de woorden “de inzetbaarheid” en de woorden “en de overeenstemming”.

**Art. 7.** Dans l’article 49, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « pendant le stage ou à la fin du stage » sont insérés entre les mots « le stagiaire » et les mots “ou de prolonger”;

2° les mots « ce dernier » sont remplacés par les mots « le stagiaire ».

**Art. 8.** Dans l’article 55 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « sans préjudice des articles 90, alinéa 2, et 107, alinéa 2 » sont abrogés;

2° la phrase « En ce qui concerne les membres du personnel volontaire, pour obtenir le grade de sergent, lieutenant ou capitaine volontaire, l’ancienneté de grade est calculée à raison d’une année d’ancienneté pour cent quatre-vingts heures de prestations en dehors des services de garde en caserne, étant entendu qu’il ne peut être valorisé plus d’une année d’ancienneté par période de douze mois consécutifs » est abrogée.

**Art. 9.** Dans l’article 57, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4 du même arrêté, la phrase suivante est insérée entre les mots « déclaré vacant. » et les mots « Aucun membre » : « S’il n’y a pas suffisamment de titulaires d’un grade au moins équivalent à celui du membre du personnel concerné, des membres du personnel d’autres zones de secours, titulaires des grades concernés siègent dans le jury, après désignation par le conseil dont le membre du personnel concerné relève. ».

**Art. 10.** Dans l’article 65, alinéa 2, du même arrêté, les mots « ce dernier » sont remplacés par les mots « le stagiaire ».

**Art. 11.** Dans l’article 69 du même arrêté l’alinéa 3 est remplacé par le texte qui suit :

« Cet appel est publié au moins vingt jours ouvrables avant la date limite d’introduction des candidatures sur le site internet de la zone et sur le site internet de la Direction générale de la Sécurité civile du SPF Intérieur. L’appel à candidature est transmis dans le même délai pour information à toutes les autres zones qui emploient du personnel du même rôle linguistique. ».

**Art. 12.** Dans l’article 70 du même arrêté, le 3° est remplacé par le texte qui suit :

« 3° disposer d’une ancienneté de grade d’au moins deux ans, stage de recrutement non compris; ».

**Art. 13.** Dans l’article 71 du même arrêté, les mots « l’activation » sont insérés entre les mots « la motivation » et les mots « la disponibilité ».

**Art. 14.** Dans l’article 82, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « ce dernier » sont remplacés par les mots « le stagiaire ».

**Art. 15.** Dans l’article 86 du même arrêté, l’alinéa 3 est remplacé par le texte qui suit :

« Cet appel est publié au moins vingt jours ouvrables avant la date limite d’introduction des candidatures sur le site internet de la zone et sur le site internet de la Direction générale de la Sécurité civile du SPF Intérieur. L’appel à candidature est transmis dans le même délai pour information à toutes les autres zones qui emploient du personnel du même rôle linguistique. ».

**Art. 16.** L’article 90 du même arrêté est abrogé.

**Art. 17.** Dans l’article 92 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° l’alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, est remplacé par le texte qui suit : « 3° disposer d’une ancienneté de grade d’au moins deux ans, stage de recrutement non compris; »;

2° l’article est complété par un alinéa rédigé comme suit : « Par dérogation à l’alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, lorsque la description de fonction en tant que professionnel comprend des exigences en matière de permis de conduire ou de brevet d’ambulancier qui ne figurent pas dans la description de fonction du candidat volontaire, ces exigences doivent être remplies au plus tard à la fin du stage de professionnalisation. Dans ce cas, le stage de professionnalisation visé à l’article 95 peut être prolongé trois fois d’une période de trois mois afin de permettre au stagiaire de satisfaire à ces nouvelles exigences. »

**Art. 18.** Dans l’article 93 du même arrêté, les mots « l’activation » sont insérés entre les mots « la motivation » et les mots « la disponibilité ».



**Art. 19.** In artikel 99, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt : “met dien verstande dat, als er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van de betreffende graden, in de jury zetelen, na aanduiding door de raad waartoe het betrokken personeelslid behoort.”.

**Art. 20.** In artikel 104, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « deze laatste » vervangen door de woorden « de stagiair ».

**Art. 21.** Artikel 107 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 22.** In artikel 108 van hetzelfde besluit wordt het derde lid vervangen door de volgende tekst :

“Deze oproep wordt ten minste twintig werkdagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekendgemaakt op de website van de zone en op de website van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken. De oproep tot kandidaatstelling wordt binnen dezelfde termijn ter informatie overgemaakt aan de andere zones die personeel van dezelfde taalrol tewerkstellen.”.

**Art. 23.** Artikel 117 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid luidend als volgt :

“In de mate van het mogelijke, wordt het personeelslid definitief wedertewerkgesteld door de raad indien hij of zij uit medisch oogpunt definitief ongeschikt verklaard wordt voor de uitoefening van zijn of haar ambt, maar wel geschikt verklaard wordt om een ander ambt in de zone uit te oefenen.”.

**Art. 24.** In artikel 146 van hetzelfde besluit worden de woorden “en 144” vervangen door de woorden “, 144 en 147”.

**Art. 25.** Artikel 151 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid luidend als volgt :

“De beslissing tot weigering die betrekking heeft op uren voortgezette opleiding bedoeld in artikel 150, eerste lid, wordt in het bijzonder gemotiveerd en wordt vergezeld van een voorstel voor een andere voortgezette opleiding.”.

**Art. 26.** Artikel 180 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid luidend als volgt :

“Bovendien, indien objectieve, technische of arbeidsorganisatorische omstandigheden dit rechtvaardigen, kan voor een minimumrusttijd van vierentwintig uren worden gekozen.”.

**Art. 27.** In artikel 195 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt : “§ 2. Onder voorbehoud van de bepalingen van artikel 198 geniet het beroepspersoneelslid in continuïensdienst, per kalenderjaar, tien bijkomende jaarlijkse verlofdagen ter compensatie van de feestdagen.”.

2° er wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd, luidende : “§ 2/1. Het beroepspersoneelslid in dagdienst is met verlof tijdens de tien wettelijke feestdagen.”.

Ter vervanging van de in het eerste lid bedoelde feestdag die samenvalt met een zaterdag of een zondag, bepaalt de raad een zonale feestdag voor alle beroepspersoneelsleden in dagdienst samen.”

**Art. 28.** Artikel 198, tweede lid van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een 7° luidend als volgt : “7° de verminderde prestaties wegens medische redenen.”.

**Art. 29.** Na artikel 239 van hetzelfde besluit wordt een onderafdeling 5 ingevoegd, luidend als volgt :

“Onderafdeling 5. - Verminderde prestaties wegens medische redenen

Art. 239/1. Het personeelslid kan vragen om zijn functie uit te oefenen in het kader van verminderde prestaties wegens medische redenen om zich opnieuw aan te passen aan het normale arbeidsritme, na een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van ten minste dertig kalenderdagen.

De beoordeling van de medische toestand van het personeelslid en de toekenning van de verminderde prestaties wegens medische redenen wordt verzekerd door een controlearts van de medische controledienst bedoeld in artikel 234.

Art. 239/2. § 1. Het personeelslid hervat zijn functie ten belope van ten minste 50% van zijn normale prestaties voor een periode van maximum zes maanden.

**Art. 19.** Dans l'article 99, du même arrêté l'alinéa 2 est complété comme suit : “étant entendu que, s'il n'y a pas suffisamment de titulaires d'un grade au moins équivalent à celui du membre du personnel concerné, des membres du personnel d'autres zones de secours, titulaires des grades concernés siègent dans le jury, après désignation par le conseil dont le membre du personnel concerné relève.”.

**Art. 20.** Dans l'article 104, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « ce dernier » sont remplacés par les mots « le stagiaire ».

**Art. 21.** L'article 107 du même arrêté est abrogé.

**Art. 22.** Dans l'article 108 du même arrêté, l'alinéa 3 est remplacé par le texte qui suit :

« Cet appel est publié au moins vingt jours ouvrables avant la date limite d'introduction des candidatures sur le site internet de la zone et sur le site internet de la Direction générale de la Sécurité civile du SPF Intérieur. L'appel à candidature est transmis dans le même délai pour information à toutes les autres zones qui emploient du personnel du même rôle linguistique. ».

**Art. 23.** L'article 117 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Dans la mesure du possible, le conseil réaffecte définitivement le membre du personnel si celui-ci est déclaré définitivement inapte, du point de vue médical, à exercer sa fonction mais qu'il est déclaré médicalement apte à exercer un autre emploi dans la zone. » .

**Art. 24.** Dans l'article 146 du même arrêté, les mots « et 144 » sont remplacés par les mots « , 144 et 147 ».

**Art. 25.** L'article 151 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« La décision de refus qui porte sur des heures de formation continue visées à l'article 150, alinéa 1<sup>er</sup> est spécialement motivée et accompagnée d'une proposition alternative de formation continue. ».

**Art. 26.** L'article 180 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« En outre, si des conditions objectives, techniques ou d'organisation de travail le justifient, une période minimale de repos de vingt-quatre heures pourra être retenue. ».

**Art. 27.** Dans l'article 195 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 2 est remplacé comme suit : « § 2. Sous réserve des dispositions de l'article 198, le membre du personnel professionnel en service continu bénéficie, par année civile, de dix jours de congés annuels de vacances supplémentaires en compensation des jours fériés. ».

2° un paragraphe 2/1 est inséré, rédigé comme suit : « § 2/1. Le membre du personnel professionnel en service de jour est en congé les dix jours fériés légaux.

En remplacement du jour férié visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> qui coïncide avec un samedi, ou avec un dimanche, le conseil fixe un jour férié zonal pour l'ensemble des membres du personnel professionnel en service de jour. ».

**Art. 28.** L'article 198, alinéa 2, du même arrêté est complété par un 7° rédigé comme suit : « 7° les prestations réduites pour raisons médicales. ».

**Art. 29.** Il est inséré après l'article 239 du même arrêté, une sous-section 5 rédigée comme suit :

« Sous-section 5. - Prestations réduites pour raisons médicales

Art. 239/1. Le membre du personnel peut demander d'exercer sa fonction dans le cadre de prestations réduites pour raisons médicales en vue de se réadapter au rythme de travail normal, après une absence ininterrompue pour maladie d'au moins trente jours de calendrier.

L'appréciation de la situation médicale du membre du personnel et l'octroi des prestations réduites pour raisons médicales sont assurés par un médecin-contrôleur du service de contrôle médical visé à l'article 234.

Art. 239/2. § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel reprend sa fonction à concurrence d'au moins 50% de ses prestations normales pour une période de maximum six mois.

§ 2. De controlearts bepaalt het percentage van de normale prestaties dat het personeelslid kan presteren, evenals de te respecteren grenzen inzake de verdeling, over de maand, van deze verminderde prestaties.

Art. 239/3. De periode die niet gepresteerd werd omwille van verminderde prestaties wegens medische redenen wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

De machtiging om verminderde prestaties wegens medische redenen te verrichten, wordt tijdelijk opgeschort tijdens een afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval, een ongeval op de weg en naar het werk en een beroepsziekte.

Art. 239/4. § 1. Het personeelslid dat verminderde prestaties wegens medische redenen wenst te genieten moet ten minste vijf werkdagen voor het begin van de verminderde prestaties het akkoord hebben gekregen van de controlearts van de medische controledienst.

Het personeelslid moet een geneeskundig getuigschrift en een reïntegratieplan opgesteld door zijn behandelende arts voorleggen. In het reïntegratieplan, vermeldt de behandelende arts de vermoedelijke datum van volledige werkhervatting.

§ 2. De controlearts spreekt zich uit over de medische geschiktheid van het personeelslid om zijn functie te hervatten ten belope van ten minste 50% van de normale prestaties. De controlearts overhandigt, zo snel mogelijk, zijn schriftelijke vaststellingen aan het personeelslid.

§ 3. Na het overmaken van de beslissing van de controlearts in het kader van een aanvraag tot verminderde prestaties wegens medische redenen, kan het personeelslid een arts-scheidsrechter aanwijzen, in onderling akkoord met de medische controledienst, binnen de twee werkdagen die volgen op het overmaken van de vaststellingen, om het medisch geschil te regelen. Indien geen enkel akkoord kan worden bereikt binnen de twee werkdagen kan het personeelslid, met het oog op het beslechten van het medisch geschil, een arts-scheidsrechter aanwijzen die voldoet aan de bepalingen van de wet van 13 juni 1999 betreffende de controle geneeskunde en voorkomt op de lijst die in uitvoering van voornoemde wet werd vastgesteld.

De arts-scheidsrechter voert het medisch onderzoek uit en beslist in het medisch geschil binnen drie werkdagen na zijn aanwijzing. Alle andere vaststellingen blijven onder het beroepsgeheim.

De kosten van deze procedure, alsmede de eventuele verplaatsingskosten van het personeelslid, vallen ten laste van de in het ongelijk gestelde partij.

De arts-scheidsrechter brengt, zo snel mogelijk, het personeelslid, de zone, de arts die het geneeskundig getuigschrift heeft afgeleverd en de controlearts van de medische controledienst op de hoogte van zijn beslissing.

Art. 239/5. Bovendien, indien de medische controledienst van mening is dat een personeelslid dat afwezig is wegens ziekte in staat is om de uitoefening van zijn functie te hervatten ten belope van meer dan 50% van de normale prestaties, dan bepaalt hij het percentage van de normale prestaties dat het personeelslid kan presteren, evenals de te respecteren grenzen inzake de verdeling, over de maand, van deze verminderde prestaties. De medische controledienst licht de zone hierover in, die het personeelslid uitnodigt het werk te hervatten. De beroepsprocedure voorzien in artikel 239/4, § 3 is van toepassing."

**Art. 30.** Artikel 246, derde lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende tekst :

"De periode gedurende dewelke de benoeming van het vrijwillig personeelslid wordt opgeschort, wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de dienstanciënniteit. Het vrijwillig personeelslid behoudt zijn rechten op bevordering door verhoging in graad gedurende deze periode."

**Art. 31.** Artikel 248 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende tekst : "Art. 248. De tuchtsancties die kunnen worden uitgesproken ten aanzien van het beroeps personeelslid zijn :

- 1° de berisping;
- 2° de blaam;
- 3° de inhouding van wedde;
- 4° de tuchtschorsing met of zonder inhouding van wedde;
- 5° de terugzetting of de lagere inschaling;
- 6° het ontslag van ambtswege;
- 7° de afzetting.

§ 2. Le médecin-contrôleur fixe le pourcentage des prestations normales que le membre du personnel est apte à prester ainsi que les limites à respecter quant à la répartition, sur le mois, de ces prestations réduites.

Art. 239/3. La période non-prestée en raison de prestations réduites pour raisons médicales est assimilée à une période d'activité de service.

L'autorisation d'effectuer des prestations réduites pour raisons médicales est temporairement suspendue lors d'une absence pour maladie, pour un accident du travail, pour un accident survenu sur le chemin du travail et pour une maladie professionnelle.

Art. 239/4. § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel qui désire bénéficier de prestations réduites pour raisons médicales doit avoir obtenu l'accord du médecin-contrôleur du service de contrôle médical au moins cinq jours ouvrables avant le début des prestations réduites.

Le membre du personnel doit produire un certificat médical et un plan de réintégration établis par son médecin traitant. Dans le plan de réintégration, le médecin traitant mentionne la date probable de reprise intégrale du travail.

§ 2. Le médecin-contrôleur se prononce sur l'aptitude médicale du membre du personnel à reprendre ses fonctions à concurrence d'au moins 50 % des prestations normales. Le médecin-contrôleur remet aussi rapidement que possible ses constatations écrites au membre du personnel.

§ 3. Après la remise de la décision du médecin-contrôleur dans le cadre d'une demande de prestations réduites pour raisons médicales, le membre du personnel peut désigner un médecin-arbitre, de commun accord avec le service de contrôle médical, dans les deux jours ouvrables qui suivent la remise des constatations, en vue de régler le litige médical. Si aucun accord ne peut être conclu dans les deux jours ouvrables, le membre du personnel peut désigner, en vue de régler le litige médical, un médecin-arbitre qui satisfait aux dispositions de la loi du 13 juin 1999 relative à la médecine de contrôle et figure sur la liste fixée en exécution de la loi précitée.

Le médecin-arbitre effectue l'examen médical et statue sur le litige médical dans les trois jours ouvrables qui suivent sa désignation. Toute autre constatation demeure couverte par le secret professionnel.

Les frais de cette procédure, ainsi que les éventuels frais de déplacement du membre du personnel, sont à charge de la partie qui succombe.

Le médecin-arbitre porte sa décision, aussi rapidement que possible à la connaissance du membre du personnel, de la zone, du médecin qui a délivré le certificat médical et du médecin-contrôleur du service de contrôle médical.

Art. 239/5. En outre, si le service de contrôle médical estime qu'un membre du personnel absent pour cause de maladie est apte à reprendre l'exercice de ses fonctions à concurrence de plus de 50 % des prestations normales, il fixe le pourcentage des prestations normales que le membre du personnel est apte à prester ainsi que les limites à respecter quant à la répartition, sur le mois, de ces prestations réduites. Le service de contrôle médical en informe la zone, qui invite l'agent à reprendre le travail. La procédure de recours prévue à l'article 239/4, § 3, est d'application. ».

**Art. 30.** L'article 246, alinéa 3, du même arrêté est remplacé par le texte qui suit :

« La période pendant laquelle la nomination du membre du personnel volontaire est suspendue n'est prise en compte que pour le calcul de l'ancienneté de service. Le membre du personnel volontaire maintient ses droits à la promotion par avancement de grade pendant cette période. ».

**Art. 31.** L'article 248 du même arrêté est remplacé par le texte qui suit : « Art. 248. Les sanctions disciplinaires qui peuvent être prononcées à l'égard du membre du personnel professionnel sont :

- 1° la réprimande;
- 2° le blâme;
- 3° la retenue de traitement;
- 4° la suspension disciplinaire assortie d'une retenue de traitement ou non;
- 5° la rétrogradation ou la régression barémique;
- 6° la démission d'office;
- 7° la révocation.

De tuchtsancties die kunnen worden uitgesproken ten aanzien van het vrijwillig personeelslid zijn :

- 1° de berisping;
- 2° de blaam;
- 3° de tuchtschorsing;
- 4° de terugzetting;
- 5° het ontslag van ambtswege."

**Art. 32.** In artikel 257, § 3, van hetzelfde besluit worden de woorden "de tuchtoverheid" vervangen door de woorden "de commandant of diens afgevaardigde".

**Art. 33.** In artikel 258 van hetzelfde besluit worden de woorden « tijdens zijn verdediging voor de tuchtoverheid » vervangen door de woorden « telkens hij gehoord wordt ».

**Art. 34.** In artikel 264 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° de woorden "op de hoorzitting" worden opgeheven;
- 2° de woorden "de commandant of diens afgevaardigde of" worden ingevoegd tussen de woorden "zonder geldige reden, stelt" en de woorden "de tuchtoverheid".

**Art. 35.** Artikel 265 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende tekst :

"Art. 265. Wanneer de commandant of diens afgevaardigde van mening is dat de feiten bestraft dienen te worden met een berisping of blaam, dan bezorgt hij dit tuchtdossier aan het college binnen de tien werkdagen vanaf het proces-verbaal van de hoorzitting, van afzien of van niet-verschijning."

**Art. 36.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 265/1 ingevoegd, luidend als volgt :

"Art. 265/1. Wanneer de commandant of diens afgevaardigde van mening is dat de feiten bestraft dienen te worden met een andere sanctie dan een berisping of een blaam, dan bezorgt hij het tuchtdossier aan de raad binnen de tien werkdagen vanaf het proces-verbaal van de hoorzitting, van afzien of van niet-verschijning."

**Art. 37.** In artikel 266 van hetzelfde besluit worden de woorden "de raad" en "van de raad" respectievelijk vervangen door de woorden "het college of de raad, naargelang het geval," en de woorden "van het college of van de raad, naargelang het geval".

**Art. 38.** Artikel 267 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende tekst :

"Art. 267. Wanneer het college van mening is dat de feiten bestraft dienen te worden met een andere sanctie dan de berisping of de blaam, dan verwijst het de zaak, binnen de tien werkdagen vanaf het proces-verbaal van de hoorzitting, van afzien of van niet-verschijning".

**Art. 39.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 267/1 ingevoegd, luidend als volgt :

"Art. 267/1. Wanneer de raad van mening is dat de feiten bestraft dienen te worden met een berisping of een blaam, dan verwijst hij de zaak binnen de tien werkdagen vanaf het proces-verbaal van de hoorzitting, van afzien of van niet-verschijning."

**Art. 40.** Artikel 269 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende tekst :

"Art. 269. Het lid van het college of van de raad, naargelang het geval, dat niet aanwezig was gedurende alle hoorzittingen voor het college of de raad, naargelang het geval, mag niet deelnemen aan de beraadslaging, noch deelnemen aan de stemming over de uit te spreken tuchtstraf."

**Art. 41.** Artikel 278 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 42.** In artikel 303, § 2 van hetzelfde besluit wordt het woord "aangeworven" vervangen door het woord "benoemd".

**Art. 43.** In artikel 305 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid geschrapt.

**Art. 44.** Een nieuw artikel 305/1 wordt ingevoegd in Boek 14 van hetzelfde besluit, luidend als volgt :

"Art. 305/1. Aan het personeelslid dat eervol uit zijn ambt ontslagen wordt, kan de eretitel van zijn graad worden verleend."

Les sanctions disciplinaires qui peuvent être prononcées à l'égard du membre du personnel volontaire sont :

- 1° la réprimande;
- 2° le blâme;
- 3° la suspension disciplinaire;
- 4° la rétrogradation;
- 5° la démission d'office. ».

**Art. 32.** Dans l'article 257, § 3, du même arrêté, les mots « l'autorité disciplinaire » sont remplacés par les mots « le commandant ou son délégué ».

**Art. 33.** Dans l'article 258 du même arrêté, les mots « devant l'autorité investie du pouvoir de sanction » sont remplacés par les mots « chaque fois qu'il est entendu ».

**Art. 34.** Dans l'article 264 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° les mots « à l'audition » sont abrogés;
- 2° les mots « le commandant ou son délégué ou » sont insérés entre les mots « sans motif valable » et les mots « l'autorité disciplinaire ».

**Art. 35.** L'article 265 du même arrêté est remplacé par le texte qui suit :

« Art. 265. Lorsque le commandant ou son délégué estime que les faits doivent être sanctionnés par la réprimande ou le blâme, il transmet le dossier disciplinaire au collège dans les dix jours ouvrables à dater du procès-verbal d'audition, de renonciation ou de non-comparution. »

**Art. 36.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 265/1 rédigé comme suit :

« Art. 265/1. Lorsque le commandant ou son délégué estime que les faits doivent être sanctionnés par une autre sanction que la réprimande ou le blâme, il transmet le dossier disciplinaire au conseil dans les dix jours ouvrables à dater du procès-verbal d'audition, de renonciation ou de non-comparution. »

**Art. 37.** Dans l'article 266 du même arrêté, les mots « le conseil » et « du conseil » sont remplacés respectivement par les mots « le collège ou le conseil, selon le cas, » et les mots « du collège ou du conseil, selon le cas ».

**Art. 38.** L'article 267 du même arrêté est remplacé par le texte qui suit :

« Art. 267. Lorsque le collège estime que les faits doivent être sanctionnés par une autre sanction que la réprimande ou le blâme, il renvoie l'affaire au conseil dans les dix jours ouvrables à dater du procès-verbal d'audition, de renonciation ou de non-comparution. »

**Art. 39.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 267/1 rédigé comme suit :

« Art. 267/1. Lorsque le conseil estime que les faits doivent être sanctionnés par la réprimande ou le blâme, il renvoie l'affaire au collège dans les dix jours ouvrables à dater du procès-verbal d'audition, de renonciation ou de non-comparution. »

**Art. 40.** L'article 269 du même arrêté est remplacé par le texte qui suit :

« Art. 269. Le membre du collège ou du conseil, selon le cas, qui n'était pas présent durant l'ensemble des auditions devant le collège ou le conseil, selon le cas, ne peut pas prendre part à la délibération ni participer au vote sur la sanction disciplinaire à prononcer. ».

**Art. 41.** L'article 278 du même arrêté est abrogé.

**Art. 42.** Dans l'article 303, § 2, du même arrêté, le terme « recruté » est remplacé par le terme « nommé ».

**Art. 43.** Dans l'article 305 du même arrêté, l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 44.** Dans le livre 14 du même arrêté, un article 305/1 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 305/1. L'honorariat de son grade peut être accordé au membre du personnel qui obtient la démission honorable de ses fonctions. ».

**Art. 45.** Artikel 312 van hetzelfde besluit, wordt aangevuld met twee leden, luidend als volgt :

“In afwijking van artikel 38 kan de geslaagde kandidaat bedoeld in het tweede lid, die geen houder is van een diploma van niveau A, door de zone aangeworven worden in de graad van luitenant.

Tijdens de stage bedoeld in titel 2 van boek 4 volgt deze stagiair de opleidingen tot het behalen van de brevetten B01, B02, M01, M02 en OFF1.”

**Art. 46.** In artikel 313 van hetzelfde besluit worden de twee volgende leden ingevoegd na het eerste lid :

“In afwijking van artikel 38 kan de kandidaat-onderluitenant, die geen houder is van een diploma van niveau A, door de zone aangeworven worden in de graad van luitenant.

Tijdens de stage bedoeld in titel 2 van boek 4 volgt deze stagiair de opleidingen tot het behalen van de brevetten B01, B02, M01, M02 en OFF1.”

**Art. 47.** Artikel 314 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 314. Vanaf de overdracht naar de zone worden de binnen de zone op het niveau van de gemeenten lopende periodes van aanwervingsstage verdergezet overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren vóór de overdracht, met dien verstande dat de rol van evaluator uitgevoerd wordt door de stagebegeleider aangeduid door de commandant.

In afwijking van artikel 38 kan de luitenant die geen houder is van een diploma van niveau A op het einde van zijn stage benoemd worden tot luitenant.”

**Art. 48.** In de bijlage 3 bij hetzelfde besluit worden de bepalingen onder \* en \*\* geschrapt.

**Art. 49.** Artikel 27 krijgt uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

**Art. 50.** De artikelen 45 tot en met 47 krijgen uitwerking met ingang van 1 januari 2015, behalve voor de prezones vermeld in artikel 220, § 1, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, voor wie de artikelen 45 tot en met 47 in werking treden op de datum bepaald door de raad waarop de brandweerdienst in de zone geïntegreerd wordt, en ten laatste op 1 januari 2016.

**Art. 51.** De minister die bevoegd is voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 mei 2016.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. JAMBON

**Art. 45.** L'article 312 du même arrêté est complété par deux alinéas, rédigés comme suit :

« Par dérogation à l'article 38, le lauréat visé à l'alinéa 2, qui n'est pas titulaire d'un diplôme de niveau A, peut être recruté par la zone au grade de lieutenant.

Pendant le stage visé au titre 2 du livre 4, ce stagiaire suit les formations jusqu'à l'obtention des brevets de B01, B02, M01, M02 et OFF1. ».

**Art. 46.** Dans l'article 313 du même arrêté, les deux alinéas suivants sont insérés après l'alinéa 1<sup>er</sup> :

« Par dérogation à l'article 38, le candidat sous-lieutenant, qui n'est pas titulaire d'un diplôme de niveau A, peut être recruté par la zone au grade de lieutenant.

Pendant le stage visé au titre 2 du livre 4, ce stagiaire suit les formations jusqu'à l'obtention des brevets de B01, B02, M01, M02 et OFF1. ».

**Art. 47.** L'article 314 du même arrêté est remplacé comme suit :

« Art. 314. A partir du transfert vers la zone, les périodes de stage de recrutement en cours au niveau des communes dans la zone sont poursuivies conformément aux dispositions applicables avant le transfert, étant entendu que le rôle de l'évaluateur est assumé par le maître de stage désigné par le commandant.

Par dérogation à l'article 38, le lieutenant qui n'est pas titulaire d'un diplôme de niveau A peut être nommé en tant que lieutenant à l'issue de son stage. ».

**Art. 48.** Dans l'annexe 3 du même arrêté, les dispositions prévues sous \* et \*\* sont abrogées.

**Art. 49.** L'article 27 produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

**Art. 50.** Les articles 45 à 47 produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2015, sauf pour les prézones visées à l'article 220, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, pour lesquelles l'entrée en vigueur des articles 45 à 47 a lieu à la date d'intégration des services d'incendie dans la zone qui est déterminée par le conseil et au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

**Art. 51.** Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 mai 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Intérieur,  
J. JAMBON